

Муниципальное казенное учреждение
«Добровольненский Дом культуры»

ПРИКАЗ

24 марта 2023 г.

с. Добровольное

№ 17

**Об утверждении программы
«Нулевой травматизм» на 2023-2025 гг
в МКУ «Добровольненский Дом культуры»**

В соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п, в целях сохранения жизни и здоровья работников, создания безопасных условий труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу «Нулевой травматизм» на 2023-2025 гг. в МКУ «Добровольненский Дом культуры» (приложение № 1).
2. Методисту-организатору культурно-массовых мероприятий Звонниковой К.А. опубликовать программу «Нулевой травматизм» на официальном сайте учреждения.
3. Контроль над исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Добровольненский
Дом культуры»



А.Т. Крюк

ПРОГРАММА

нулевого травматизма в МКУ «Добровольненский Дом культуры»

I. Общие положения

1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28 декабря 2018 г. № 612-п.

2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

3. Цели Программы:

- 3.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 3.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

4. Задачи Программы:

- 4.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 4.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
- 4.4. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

5. Принципы Программы:

- 5.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 5.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 5.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 5.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

II. Основные направления Программы.

6. Реализация скоординированных действий.

6.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

6.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.6. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, при условии установления вредных/опасных условий труда по итогам проведения СОУТ.

6.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

6.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.13. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями настоящей программы, с указанием объемов финансирования представлены в Приложении к программе.

7. Программа предусматривает основные мероприятия по следующим разделам:

7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

анализ состояния условий и охраны труда в организации;

обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

непрерывная подготовка работников по охране труда:

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

организация различных информационно-методических площадок;

оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, согласно федеральному законодательству и при условии установления вредных/опасных условий труда по итогам проведения СОУТ;

проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение «дней (месячника) охраны труда»;

участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;

организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда;

7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

проведение специальной оценки условий труда;

реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);

принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

7.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфекция) на рабочих местах и обеспечения права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к программе «Нулевой травматизм» на 2023-2025 гг
в МКУ «Добровольненский Дом культуры»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей		
				2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации					
1.1.	Анализ состояния условий и охраны труда в организации	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
1.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
1.3.	Составление перечня имеющихся нормативно-правовых актов по охране труда	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
1.4.	Оценка потребности и приобретение нормативно-правовых актов по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
1.5.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
1.6.	Согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в учреждении документации в части требований охраны труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0

1.8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
1.9.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
2.	Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости					
2.1.	Выборы уполномоченных лиц по охране труда от трудового коллектива	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.2.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.3.	Непрерывная подготовка работников по охране труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.4.	Повышение уровня компетенции ответственных лиц в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.5.	Организация различных информационно-методических площадок	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.6.	Оборудование уголков, методических кабинетов по охране труда	Крюк А.Т.	2023 год	0	0	0
2.7.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.8.	Обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи	Крюк А.Т.	2023-2025 год	8,0	0	0
2.9.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0

2.10.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.11.	Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников, согласно федеральному законодательству и при условии установления вредных/опасных условий труда по итогам проведения СОУТ	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.12.	Участие в смотрах, конкурсах на лучшую организацию работы по охране труда, проведение «дней (месячника) по охране труда»	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.13.	Участие в краевых и федеральных конкурсах по охране труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
2.14.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
3.	Специальная оценка условий труда работников учреждения					
3.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Крюк А.Т.	При необходимости	0	0	0
3.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
3.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
4.	Оценка и управление профессиональными рисками					
4.1.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Крюк А.Т.	2023-2025 год	2,0	0	0
5.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда					

5.1.	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
5.2.	Участие в семинарах, конференциях, круглых столах, посвященных Всемирному дню охраны труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
5.3.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.	Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья работников на рабочих местах					
6.1.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.2.	Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.3.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.4.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.5.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы инструктажей по охране труда	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0
6.6.	Заключение/выполнение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека на рабочих местах и обеспечения права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией	Крюк А.Т.	2023-2025 год	0	0	0